

## VERBALE D'INTESA

Il giorno 19 luglio 2018, presso la Sede centrale dell'Inail di P.le Pastore, n. 6 - Roma - si è svolto l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del Comparto Funzioni centrali e dell'Area Funzioni centrali (ex Area VI della dirigenza), ai fini della definizione degli obiettivi premianti e dei progetti speciali prodromici all'applicazione del Sistema premiante per l'anno 2018.

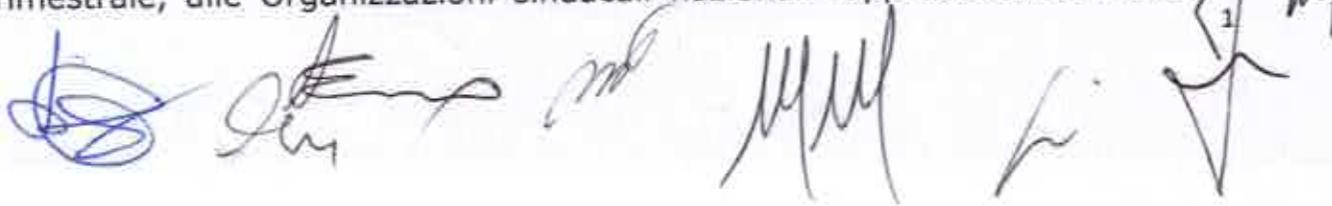
Al riguardo, preliminarmente, le Parti convengono sull'opportunità che alla remunerazione della produttività collettiva venga destinato non meno del 70% delle risorse del Fondo accessorio dedicate ai compensi incentivanti.

Ciò premesso, per gli obiettivi di produzione delle Strutture territoriali dell'Istituto per l'anno 2018 si fa riferimento a quelli riportati nella determinazione del Direttore Generale n. 44 del 30 novembre 2017 ed evidenziati, per Struttura, nell'allegato n. 6 al Piano della Performance 2018/2020, adottato con determinazione del Presidente n. 216 del 3 maggio 2018.

Relativamente alle Strutture regionali (Direzioni Regionali e Direzione Provinciale di Bolzano) le Parti concordano sulla individuazione in sede di contrattazione decentrata locale, per l'anno 2018, di almeno un obiettivo per ogni Ufficio tra quelli contenuti nell'allegato 7 alla predetta determinazione del Presidente.

Relativamente alle Strutture centrali le Parti concordano sulla individuazione in sede di contrattazione decentrata locale, per l'anno 2018, di almeno un obiettivo per ogni Ufficio o Struttura professionale, tra quelli di sviluppo, di gestione, core e funzionamento contenuti nell'allegato 8 alla citata determinazione.

Inoltre, l'Amministrazione, come già previsto nei precedenti accordi dell'8 luglio 2016 e del 12 luglio 2017, si impegna a comunicare, con cadenza trimestrale, alle Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative l'esito



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

del monitoraggio degli obiettivi premianti delle Strutture territoriali dell'Istituto.

Con riferimento, infine, ai Progetti speciali riguardanti tutto il personale Funzioni centrali dell'Istituto, ad esclusione dei dirigenti con incarico di livello generale, le parti concordano sul documento allegato che forma parte integrante del presente verbale.

#### LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP



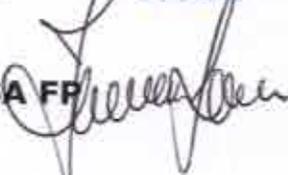
CISL FP



UIL PA



CONFINTESA FP



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA

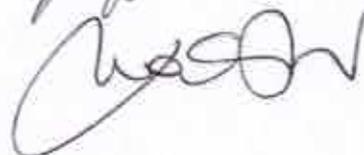
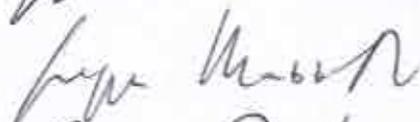
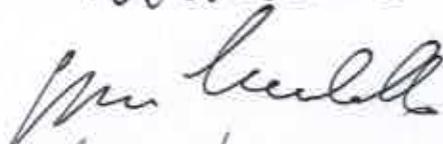
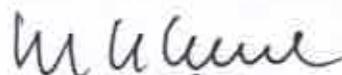
CIDA FUNZIONI CENTRALI

FLEPAR

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM



#### LA DELEGAZIONE



## **Progetti speciali ex art. 18 Legge n. 88/89 per il personale Funzioni centrali**

Resta confermato, anche per il 2018, il medesimo sistema di declinazione e gestione dei Progetti speciali, inclusa l'omogeneizzazione dei compensi per tutte le Strutture centrali e territoriali, di cui all'Accordo 2014.

### **Principi generali**

- Beneficiario dei progetti speciali è il personale dell'Istituto a contratto Funzioni centrali effettivamente impegnato nei progetti medesimi, con la sola esclusione dei dirigenti con incarico dirigenziale di livello generale.
- Ciascuna Sede, Direzione Regionale e Struttura Centrale individua i **progetti di interesse locale** (complessivamente per un **minimo di tre**) tali da coinvolgere tutte le professionalità in forza, compresi i dirigenti con incarico di livello non generale, medici, professionisti e personale addetto alla vigilanza ispettiva (che partecipa agli obiettivi della Direzione regionale), e identifica le risorse da impegnare in ciascun progetto.

Il personale effettivamente impegnato nella vigilanza ispettiva può partecipare anche ad un ulteriore progetto speciale, da individuarsi nell'ambito di specifici Piani operativi connessi:

- a Piani straordinari nazionali e/o locali finalizzati alla lotta all'evasione/elusione dei premi assicurativi, nonché al contrasto del fenomeno del lavoro sommerso;

che potranno comportare attività lavorativa anche al di fuori del normale orario di lavoro.

Detti progetti specifici, realizzati anche in congiunta con le altre componenti dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, sono coordinati dalle Strutture regionali, ove necessario in raccordo con la Direzione Centrale Rapporto Assicurativo, nell'ambito della programmazione dell'Ispettorato medesimo.

La partecipazione effettiva ad uno dei predetti specifici progetti dà diritto al percepimento dell'ulteriore compenso previsto.

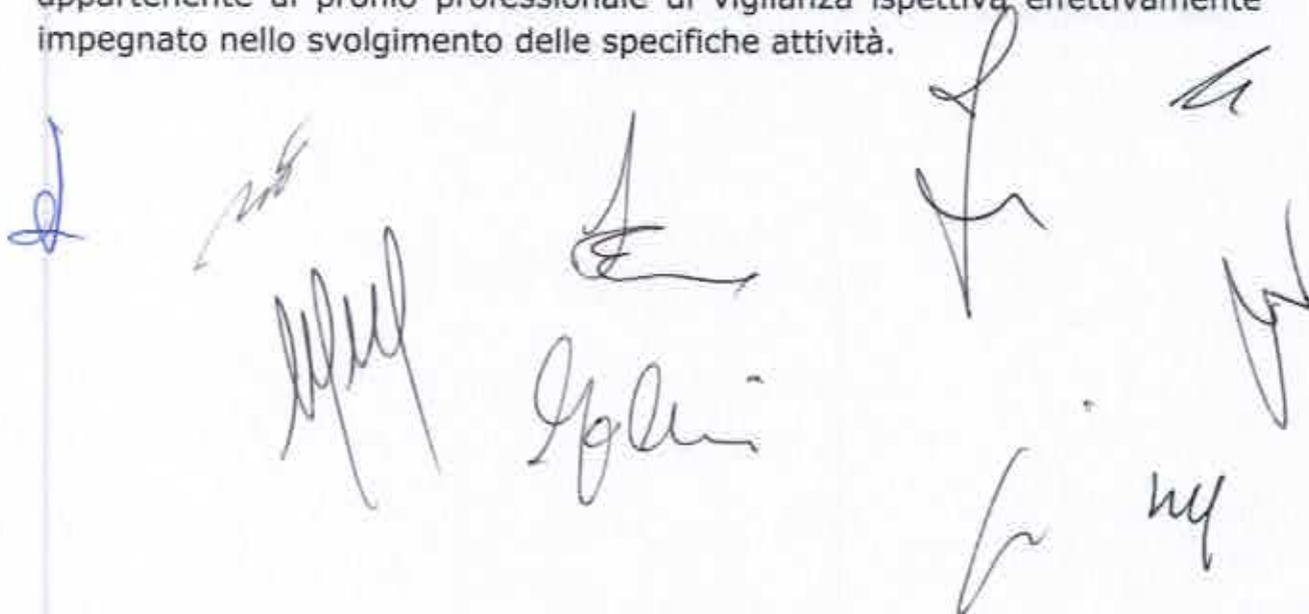


- Nelle contrattazioni locali le singole Strutture, per ciascun progetto, provvedono a: definire gli obiettivi, le attività, i compiti, le tappe intermedie, i tempi di realizzazione, nonché individuare i responsabili e le risorse interessate.
- I compensi non sono tra loro cumulabili, salvo il caso della partecipazione a due progetti da parte del personale addetto alla vigilanza ispettiva, e non sono frazionabili per partecipazioni a segmenti di più progetti.
- La corresponsione del compenso è frazionabile – in dodicesimi – per i casi di assunzione o cessazione del rapporto lavorativo in corso d'anno.
- Nel caso di trasferimento nel corso dell'anno il personale può partecipare ai progetti locali concordati sia nella sede di provenienza che in quella di destinazione. Il diritto al compenso sarà determinato in relazione al progetto al quale la risorsa ha maggiormente contribuito, anche in termini temporali, previa intesa tra le Strutture interessate.

La verbalizzazione sarà effettuata dalla Struttura presso la quale il dipendente risulta incardinato alla data di riferimento della verifica finale.

Analogo criterio, per quanto relativo all'attribuzione dei compensi, verrà adottato nei casi di mobilità tra progetti nell'ambito della stessa Struttura.

- Nelle contrattazioni locali regionali sono altresì definite le modalità di svolgimento degli eventuali ulteriori progetti riservati al personale appartenente al profilo professionale di vigilanza ispettiva effettivamente impegnato nello svolgimento delle specifiche attività.

A collection of approximately ten handwritten signatures in blue and black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, with some being very stylized and others more legible. One signature in the center appears to be 'Iglu'.